



## MISSIE EN VISIE VAN DE CLUB

### Visie:

Voetbal is een spel gebaseerd op fair play waarbij recreatie, sportiviteit en competitie Elkaar vinden met behoud van respect voor ieders niveau, kennen en kunnen, dit in een aangename omgeving .

### Missie:

Het uitbouwen van een club waar de spelers en supporters zich thuis voelen en waarbij de samenwerking tussen alle ploegen van duiveltjes tot seniors prioritair is. Het maximale uit elke speler halen op ieders niveau met doorgroeimogelijkheden door een degelijke opleiding / opvoeding te geven door gediplomeerde / ervaren trainers . Bij al onze clubleden burgerzin stimuleren en onze sociaal-maatschappelijk visie laten respecteren . Ondanks alles moet elke speler voetbal als een plezier beleven . **Fun is van belang**

### **BELEID JEUGDVOETBAL RRC WETTEREN - KWATRECHT**

RRC WETTEREN - KWATRECHT wil zijn ambitie verder uitbouwen. De voetbalclub streeft ernaar om zijn talentvolle jeugdspelers zo veel mogelijk te laten doorstromen naar het eerste elftal. Het positief imago van onze jeugdwerking naar de buitenwereld toe blijven garanderen (fairplay, gedrag op en buiten het veld). Studeren blijft echter prioriteit. Tijdens de examenperiode wordt er aangepast getraind. Iedereen die bij RRC WETTEREN - KWATERCHT als jeugdspeler is aangesloten, moet 50 procent van de totale speeltijd spelen. (Vanaf U15 als de speler komt trainen )

De club heeft ook de Panathlon Verklaring over ethiek in de jeugdsport ondertekend De opleiding van jonge voetballers is een cruciaal aspect binnen het verenigingsleven,

### **DE JEUGD IS DE TOEKOMST!!!!!!**

RRC WETTEREN - KWATRECHT wil iedere jeugdspeler gelijke kansen bieden en dit ongeacht zijn of haar kwaliteiten.

De jeugdspeler staat centraal in de opleiding en het wedstrijdresultaat is in eerste instantie van ondergeschikt belang t.o.v. de ontwikkeling van de speler. ( **Geen prestatiegerichte wedstrijden, men speelt om te winnen, maar men moet ook kunnen verliezen** )

We staan er dan ook borg voor dat onze jeugdspelers zo degelijk mogelijk opgeleid en opgevoed worden en waar mogelijk door gediplomeerde trainers.

Elke jeugdtrainer krijgt de kans zich verder te bekwamen door opleidingen te volgen of bijscholing te volgen. Bij de start van de opleiding ligt de nadruk op het meester worden van de bal. Op de eerste plaats willen we dat onze spelertjes op een aangename manier kennis maken met alle facetten van voetbal. Op latere leeftijd streven we ernaar om op een zo hoog mogelijk niveau te voetballen, en moet **FUN** en **PRESTATIE** een duo zijn.

Ons einddoel is zoveel mogelijk spelers laten doorstromen naar de seniors en het A Elftal of hoger.

## MISSIE EN VISIE JEUGDOPLEIDING

### **Missie van de jeugdopleiding.**

De jeugdafdeling van de club Royal Racing Club Wetteren Kwatrecht heeft als doel voetballers/voetballers op te leiden, en dit in de breedste zin van het woord, ongeacht zijn/haar fysieke mogelijkheden, huidskleur, religie, geaardheid of talent. Zo moeten zij zich als individuen kunnen ontwikkelen in de voetbalsport, en dat in een kindvriendelijke omgeving en op een pedagogisch verantwoorde manier.

Het einddoel van het opleidingsproces is dat een aantal spelers de kans krijgen om door te stromen naar de A-kern, het vlaggenschip van onze club. Om de kwaliteit van onze jeugdopleiding zo hoog mogelijk te houden, wil RRCWK uitgroeien tot een club met een jeugdwerking die ambitieuze en getalenteerde jeugdspelers/speelsters uit de regio aantrekt. Naast deze ambitieuze doelstelling heeft de club ook een sociaal-maatschappelijke functie op zich genomen, die erin bestaat een actieve recreatie te bezorgen aan de aangesloten leden.

Alle aangesloten spelers/speelsters krijgen de kans om trainingen te volgen en wedstrijden te spelen. Tot en met U17 krijgen alle spelers minstens 50% speelgelegenheid. De jeugdopleiding, die een hoeksteen is van onze club, zal dan ook alle aangesloten spelers/speelsters volgens hun talenten en mogelijkheden begeleiden en vormen, zodat zij het maximum uit hun voetbaltalenten kunnen halen, plezier beleven aan de beoefening van de voetbalsport en zich ook als mens positief ontwikkelen.

Belangrijk binnen de jeugdopleiding is de aandacht voor menselijke waarden, alsook voor fair-play en de Panathlon filosofie.

### **Visie van de jeugdopleiding**

Door het aanbieden van een kwalitatieve hoogstaande voetbalopleiding, die aangepast is aan de kwaliteiten van de aangesloten leden, wensen we de voetbaltalenten van elk individu te bevorderen.

Binnen de aangeboden opleiding kunnen kinderen vanaf 5 jaar op een speelse wijze kennis maken met de basisregels en basistechnieken van het hedendaagse voetbal. Te allen tijden zal doorheen de jeugdopleiding rekening gehouden worden met de psychomotorische ontwikkeling van het kind tot volwassene, met als doel het creëren van technisch en tactisch geschoolde spelers die bovendien fysiek gevormd en mentaal gehard zijn.

De sportieve krachtlijnen waarop we onze visie willen uitbouwen zijn:

- Stimuleren van de creativiteit van jonge voetballers (sters)
- Vormen van (voetbal)intelligente spelers
- Vormen van voetballers (sters) met een persoonlijkheid
- Focus op techniek
- Aanvallend voetbal wanneer het kan, verdedigend wanneer het moet
- Opbouw vanuit de verdediging
- Zonevoetbal

Tijdens de voetbalopleiding is het resultaat ondergeschikt aan de individuele ontplooiing en primeert het individu op het groepsbelang. Zo wordt er weinig aandacht geschonken aan de naakte resultaten

(winnen, verliezen, klassement), maar wel aan de vorderingen die spelers/speelsters individueel en collectief maken. Zo worden spelers/speelsters 2 maal pre jaar geëvalueerd door de trainer. Spelers /speelsters die een lichamelijke achterstand vertonen, kunnen in bepaalde gevallen een jaar lager uitkomen (mits doktersattest).

Tegelijkertijd verwachten we dat alle jeugdspelers de duidelijke afspraken en regels aangaande gedrag, uniformiteit in groep, ernst, inzet, profilering ten overstaan van andere ploegen, begeleiders, trainers, clubleden en toeschouwers te allen tijde respecteren. Deze zitten vervat in het huishoudelijk reglement.

De ontwikkeling van alle spelers/speelsters op maatschappelijk vlak is een belangrijk aspect van onze jeugdopleiding. Binnen de club wordt dan ook veel aandacht besteed aan een pedagogisch verantwoorde benadering van de speler/speelster. De opleiding diens steeds afgestemd te zijn op de individuele leefwereld van de leden en dient een bijdrage te leveren aan hun opvoeding. Op dit vlak vormt de opleiding een verlengstuk, een toegevoegde waarde van hetgeen de leden meekrijgen van de ouders en de school. We onderschrijven dan ook de stelling dat een degelijke studieopleiding bijdraagt tot de algemene ontwikkeling van de speler en ook de ontwikkeling van het karakter. Bijgevolg wordt er binnen het trainingsprogramma uitdrukkelijk rekening gehouden met de schoolopleiding (examens). Een diploma is een vereiste om te slagen in het leven en dus primeren studies op de voetbalopleiding.

Het is van het grootste belang voor de club dat de spelers/speelsters zich thuis voelen bij RRCWK en met plezier afzakken naar de club, en dit zowel voor trainingen, wedstrijden, de matches van het eerste elftal als voor andere activiteiten. Om onze leden een optimale kans te geven om zich te ontwikkelen, dienen we hen vanaf het begin van de opleiding een niveau aan te bieden dat voldoende kwaliteit waarborgt om de spelvreugde en honger te bewaren en zelfs te stimuleren.

Het is echter minstens even belangrijk dat ook de ouders en familie zich thuis voelen in de club. Ouders dienen zich sowieso betrokken te voelen en moeten ook een vertrouwensgevoel krijgen en hebben tegenover de club. Het is dan ook de betrachting van RRCWK om van alle betrokkenen één grote familie te maken. Het besef, en effectief toepassen, van waarden en normen is enorm belangrijk voor de jeugdleden (in hun groei naar volwassenheid) en voor de club (die streeft naar een positief imago).

Deze waarden en normen worden vertaald in het fair-play charter, de 10 geboden van de jeugdopleider en de Panathlon verklaring, welke uithangen in de kantine en de kleedkamers.

RRCWK streeft naar een zo goed mogelijke verstandhouding met de andere clubs uit de regio door middel van een correcte afhandeling van eventuele transfers en het spelen van tornooien van de clubs uit de regio.

# SWOT ANALYSE

De analyse is tot stand gekomen door overlegmomenten van hoofdbestuur en jeugdbestuur.

## **Sterktes**

- Geëngageerde mensen
- Laag inschrijvingsgeld,vermindering bij aansluiting broers/zussen
- Gemotiveerde trainers waarvan enkele het komende jaar een diploma willen trachten te behalen.
- Gemotiveerde omkadering ( bestuur,coaches,vrijwilligers,.....)
- Goede en specifieke trainingen
- Goede administratieve organisatie bij de jeugdwerking
- Enthousiaste groep vrijwilligers
- Goede organisatie naast het veld
- Er wordt geïnvesteerd in jeugdwerking ( vb. volledige terugbetaling trainerscursussen )
- Resultaat is een gevolg van goed werken,maar geen doel op zich,= bieden van speelkansen ook aan mindere spelers
- Kwaliteit van materiaal en uitrusting/outfit is goed en wordt gestaag aangevuld.
- 2<sup>de</sup> verlicht terrein op de warande ( sporthal )
- Terrein op Kwatrecht kan ook gebruikt worden in de zomer

## **Zwaktes**

- Verouderde accommodatie
- Weinig steun van de gemeente
- Het blijft moeilijk om voldoende ouders te betrekken bij evenementen
- Weinig spelers die doorschuiven naar de A-kern
- Relatief weinig gediplomeerde trainers bij onderbouw
- Te veel taken moeten door dezelfde personen gedaan worden => overbelasting vrijwilligers in het bestuur/jeugdbestuur
- Weinig spelers A en B kern die meehelpen in de jeugdopleiding (trainers – scheidsrechters,..... )
- Sponsoring
- Ledenwerving

## **Kansen**

- Begeleiding/opvolging spelers aan de hand van evaluaties
- Trainers beter opvolgen omtrent hun wensen en noden + feedback wat betreft hun spelers
- Oudercomité oprichten
- Trachten nieuwe leden te vinden voor jeugdbestuur en hoofdbestuur
- Betere samenwerking gemeente
- Betaling lidgeld strenger aanpakken : niet betaald is niet spelen

## **Bedreiging**

- Wegens verouderde accommodatie geen provinciaal voetbal meer kunnen aanbieden
- Drop out van spelers naar ploegen die wel provinciaal-interprovinciaal voetbal aanbieden
- Drop out van gediplomeerde trainers naar ploegen uit de regio
- Verhuizing club naar een andere locatie ,terreinen zijn eigendom van privé personen,geen investering meer
- Vrijwilligers afhaken door te hoge werkdruk in de privésector

## **Lange en korte termijndoelstellingen**

### **Korte termijndoelstelling : ( 12-18 maanden )**

- Opstellen en initiëren van een plan van aanpak om de actiepunten uit de Foot Pass doorlichting weg te werken.
- De cruciale functies in de club identificeren en een volwaardige back – up voorzien.
- Initiatief nemen om de onderlinge interesse en respect tussen het 1<sup>ste</sup> elftal en de jeugd te verhogen.
- Aanwerving nieuwe leden voor het jeugdbestuur/hoofdbestuur
- Minstens 6-wekelijks vergaderen met de jeugdtrainers.
- Oudercomité oprichten
- Spelersraad uit elke jeugd ploeg opstarten.
- Investering accommodatie

**Lange termijn doelstelling : ( 36 maanden )**

- Oplossen van de actiepunten uit de Foot Pass audit.
- Voor zover de privé – en professionele situatie van de trainers dit toelaten ; minstens 75% van de trainers moet beschikken over diploma initiator C of hoger.
- 1 tot 2 spelers uit de hogere lichting jaarlijks laten doorstromen naar de A – kern.
- Investering voor de accommodatie of een andere locatie zoeken voor A – kern en jeugdspelers.