



04/11/2025 Security awareness: zie je iets verdachts? Meld het!

We doen vanuit het ziekenhuis een warme oproep om security awareness toe te passen en onregelmatigheden meteen te melden aan de dienst veiligheid.

Onder security awareness verstaan we onder andere verdachte handelingen, diefstalpreventie, drone toestellen ... Zie je een van die zaken? Bel dan naar de veiligheid via (09 224) 54 88.



04/11/2025 Fusienieuws - sociaal overleg in hogere versnelling

Sociaal overleg in hogere versnelling

De gesprekken met de sociale partners zijn gestart. Tijdens de eerste vergadering in september lag de focus op informatie-uitwisseling. Het is belangrijk dat iedereen een correct beeld heeft van de huidige loon- en arbeidsvoorwaarden, zowel in Jan Palfijn als in Sint-Lucas.

Het verdere verloop en de aanpak van de gesprekken werden in september ook besproken en kwam opnieuw aan bod tijdens het overleg op dinsdag 4 november.

Waarover gaat het overleg precies?

1. De loon- en arbeidsvoorwaarden van de huidige medewerkers (de zogenaamde 'rugzakken')
2. Het nieuwe personeelsstatuut
3. De mutatieregels: hoe zal de toewijzing van de teamleden gebeuren?

We maakten een overzicht van loon- en arbeidsvoorwaarden die behouden blijven en een lijst met punten die in de verdere besprekingen aan bod komen.

Wat betekent dat concreet?

Op dit moment kunnen we daar nog geen duidelijk antwoord op geven. We willen niet vooruitlopen op de lopende besprekingen met de sociale partners. Er werd op 4 november een concrete kalender voor de komende maanden vastgelegd.

Uit de resultaten van de fusiebarometer weten we dat er vragen leven over onder andere de loon- en arbeidsvoorwaarden. Dat begrijpen we volledig. We engageren ons dan ook om iedere keer te communiceren zodra er concreet nieuws is.

Heb je ondertussen vragen? Stel ze gerust via samensterker@azstlucas.be.

Wat vinden jullie van de fusie?

In september hielden we een bevraging over de fusie bij alle medewerkers van AZ Sint-Lucas en AZ Jan Palfijn. We wilden te weten komen wat jullie denken over de fusie: hoe jullie de impact inschatten op het ziekenhuis, je team en jezelf, of er bezorgdheden leven en of jullie vinden dat je voldoende informatie krijgt.

In totaal reageerden 532 collega's op de vragenlijst.

De belangrijkste resultaten op een rij:

- 1 op 3 collega's staat positief tegenover de fusie. Bijna de helft staat er neutraal tegenover. Bijna 1 op 5 kijkt er eerder negatief naar.
- 1 op 3 collega's maakt zich zorgen over de fusie. De helft maakt zich soms of een beetje zorgen. De belangrijkste redenen voor die bezorgdheid zijn (in dalende volgorde):
 1. Loon- en arbeidsvoorwaarden
 2. Gebrek aan informatie
 3. Onzekerheid over functie en jobinhoud
- 2 op 3 collega's vinden dat ze te weinig informatie krijgen over de fusie. Bijna de helft weet niet goed waar ze terecht kunnen voor meer info.

Wat vragen jullie vooral?

- Meer info over jobinhoud, loon- en arbeidsvoorwaarden...
- Meer infomomenten en overleg met leidinggevenden
- Meer geschreven communicatie
- Meer perspectief: "Wanneer gaan we meer weten?"

Wij hebben jullie gehoord. Dit gaan we doen:

- Rechtstreekse communicatie via leidinggevenden lijkt ons de beste weg. Vanuit het ziekenhuis ondersteunen we hen met onder andere een PowerPointpresentatie die gemakkelijk te vinden is op intranet (onder de knop Fusie) en regelmatig wordt bijgewerkt met nieuwe info.
- Vragen en antwoorden (Q&A) over uiteenlopende fusiethema's op intranet.
- Jullie ontvangen maandelijks een fusienieuwsbrief.
- We maken op regelde tijdstippen podcasts (beeld en geluid) over de fusie.
- Concreet nieuws per dienst of departement brengen we zoveel mogelijk rechtstreeks op dienst- en teamvergaderingen. Zo is er ruimte voor vragen en feedback.



Ann en Erwin: twee vrijwilligers over verbinding en

verandering

Op een winderige maandag spraken we af met Ann en Erwin. Allebei zijn ze echte sociale dieren. Na hun pensioen gingen ze opnieuw op zoek naar sociaal contact, en dat vonden ze als vrijwilliger in onze ziekenhuizen. Ann doet dat al vijf jaar in Jan Palfijn, Erwin sinds twee jaar in Sint-Lucas.

Hoe ze tegenover de fusie staan? Vrij positief! "Je hoort tegenwoordig zo vaak dat ziekenhuizen fuseren," zegt Ann. "Ik werk aan het onthaal, en dat zal er altijd zijn." Erwin vult aan: "En als vrijwilliger hoef je gelukkig niet bang te zijn voor je plek."

Net als veel anderen hopen ze dat bepaalde elementen uit de huidige werking behouden blijven. Voor Ann is dat vooral de eigenheid van Jan Palfijn, dat familiale gevoel. Erwin hoopt dat de stem van de vrijwilligers ook in de toekomst gehoord blijft.

"Hopelijk kunnen we ons vrijwilligerswerk verderzetten," zeggen ze. "Je hebt iets te vertellen als je thuiskomt, en je kunt je nuttig maken. Dat geeft voldoening en is fijn."



05/11/2025 Powerdance ten voordele van Kom op tegen Kanker

Wil je de dag sportief beginnen of afsluiten met collega's? Powerdance al geprobeerd?

Powerdance is een combinatie van cardio en krachttraining op muziek. Goeie vibes en plezier verzekerd. OK-verpleegkundigen Anouk Ranson en Ellen Devlieger zijn ervaren lesgevers en begeleiden de sessies. Een goede conditie of danservaring zijn absoluut niet nodig. Alles wordt stap voor stap uitgelegd en aangeleerd. Er zijn voldoende drinkpauzes om even op adem te komen.

- Dinsdag 25/11 om 11u – 14u45 – 16u30 – 18u30
- Op de 8ste verdieping van de parkeertoren.

- 5 euro (te betalen via overschrijving op BE59 7380 2474 5126 met vermelding van naam en tijdstip, of op 25/11 cash af te geven aan Anouk)

Inschrijven via pieter.debuysscher@azstlucas.be

De dienst anesthesie neemt op 15 maart 2026 met twee teams deel aan de Kom op tegen Kanker 100km run. Ze organiseren een aantal activiteiten om fondsen in te zamelen. Deze sessie powerdance is er één van.



07/11/2025 Acties voor de Warmste Week

Heel wat collega's vlammen mee voor mensen die onzichtbaar ziek zijn, het thema van de Warmste Week. Een overzichtje van de initiatieven:

Als pijn woorden krijgt

Ons pijncentrum organiseert op vrijdag 28 november van 13u30 tot 16u30 een vertelnamiddag met als titel 'Als pijn woorden krijgt'. Ann Januarius stelt haar boek 'De ademtucht van verbondenheid' voor, er is een wonderkraam waar je kleine schatten en leuke herinneringen vindt en in de proefhoek kun proeven, sippen en ontspannen tussen de woorden door. Er is ook een panelgesprek met onze pijnexperten. Deze gezellige namiddag vindt plaats in de Baudelozalen.



Sleutelhangers

Voor het derde jaar op rij verkoopt straat 72 gehaakte sleutelhangers. Ze worden handgemaakt door collega Marijke en haar mama. Op de afdeling kun je kiezen uit een kleurrijk assortiment!



07/11/2025 Nieuwe zone op de spoed: focus op acute zorg en patiëntenbeleving

Op dinsdag 4 november opende een nieuwe zone op de spoed: **de roze zone, ook wel de acute zorgzone (AZ) genoemd**. Deze zone bevindt zich in **straat 34** en is bedoeld voor patiënten bij wie we bij binnenkomst vermoeden dat een opname nodig is.

In deze zone kunnen we onmiddellijk de behandeling opstarten en de patiënt installeren in een rustige omgeving. Van hieruit stroomt de patiënt door naar de afdeling. De roze zone vormt naar patiëntenbeleving een duidelijk contrast met de groene zone, waar meerdere patiënten in één ruimte liggen. Een ander belangrijk voordeel is dat patiënten niet langer moeten wachten op de gang wanneer het druk is op de spoed.

In november starten we op weekdays met:

- 6 posities in de voormiddag
- 12 posities in de namiddag

- 's avonds wordt afgebouwd naar 6 posities, zodat de afdeling tegen middernacht leeg is.

Vanaf december breiden we uit naar weekends en feestdagen in dezelfde configuratie.

We gebruiken deze testfase om ons voor te bereiden op de verwachte stijging van patiënten tegen 2027, in het kader van de fusie. De huidige spoed is immers te klein om die groei op te vangen.

Belangrijk: geen bufferafdeling

De roze zone is geen doorstroom- of bufferafdeling. Het blijft cruciaal dat de doorstroming op spoed vlot blijft verlopen. De roze zone is een schakel in de spoedzorg om de druk op de dienst beter te spreiden en een comfortabele omgeving te creëren voor onze patiënten.



20/11/2025 Cadeaubon vrijwilligersfeest

De vrijwilligers die NIET aanwezig waren op het feest van 24 oktober hebben nog hun cadeaubon te goed.

Voor volgende diensten/afdelingen liggen de bonnen klaar op naam, gelieve er actief naar te vragen op de dienst/afdeling a.u.b.

- ✓ Centraal patiëntenvervoer – str. 43
- ✓ Onthaal – str. 60
- ✓ Palliatieve zorg – str. 84
- ✓ Rouwcentrum – str. 152
- ✓ Spirituele zorg – str. 81
- ✓ Spoed Bureau dienstverantwoordelijke – str. 32

De resterende vrijwilligers van Ad hoc opdrachten, Administratie, Cardiologie, Digipunt, Externe diensten, Infectiepreventie, Logistieke ondersteuning, Oncologie & Projectwerk volgen de bonnen begin december. Alvast bedankt voor jullie geduld.



Nieuwjaarsfeest 2026 INSCHRIJVINGEN GEOPEND!

Op vrijdag 23 januari zetten we 2026 feestend in! We ruilen de concertzaal van de Vooruit voor de Vismijn en verwelkomen ook de collega's van campus Watersportlaan op de dansvloer.

Dit jaar gaat het feest door in **de Oude Vismijn**. Het concept blijft hetzelfde.

Vanaf 20u30	Deuren gaan open
20u30 – 22u00	Receptie in zaal “De Markt”
22u00 – 23u30	Optreden (Dave en Danny)
23u30 – 03u00	DJ/ Fuif (Man of Lume)

Inschrijven kan vanaf nu t.e.m. drie koningen, dinsdag 6 januari via mail aan → chantal.deboel@azstlucas.be



20/11/2025 Chantal afwezig

Chantal afwezig van 24/11 t.e.m. 28/11/2025

Chantal Deboel | Vrijwilligersverantwoordelijke

AZ Sint-Lucas & Volkskliniek

Groenebriel 1, 9000 Gent

E VrijVerSL@azstlucas.be

T 09 224 63 10 | **AFWEZIG OP VRIJDAG**

