

WAAROM WE STAKEN OP 22/12/2011

WAT VERANDERT ER INZAKE PENSIOENEN?

Er zijn 3 grote elementen:

- De mogelijkheid om een vervroegd pensioen op te nemen worden ingeperkt: de leeftijd van 60 jaar (algemeen stelsel) schuift tussen 2013 en 2016 in stappen op naar 62 jaar en er wordt een anciënniteitsvoorwaarde van 40 jaar ingevoerd
- De berekeningsbasis van het overheidspensioen verandert: behalve voor wie ouder is dan 50 jaar gaat men niet meer uit van het gemiddelde loon gedurende de laatste 5 jaren, maar wel gedurende de laatste 10 jaren
- De gelijkstelling voor afwezigheden door loopbaanonderbreking wordt vanaf 01/01/2012 beperkt tot één jaar

VANAF WANNEER KAN IK MET VERVROEGD PENSIOEN?

Twee aspecten zijn van belang voor het vervroegd pensioen:

- de leeftijd vanaf wanneer men met vervroegd pensioen kan verschuift
- de loopbaanvoorwaarde (aantal jaren in dienst) wordt opgetrokken.

Om vervroegd op pensioen te kunnen gaan moet men voldoen aan beide voorwaarden.

De basisregeling van het regeerakkoord voorziet vanaf 2016 vervroegd pensioen vanaf de leeftijd van 62 jaar, na een loopbaan van ten minste 40 jaar. Wie ouder is dan 62 jaar, maar niet aan de vereiste 40 loopbaanjaren komt, kan dus pas op vervroegd pensioen vanaf het ogenblik dat beide voorwaarden vervuld zijn.

JAAR	MINIMUMLEEFTIJD	VEREISTE LOOPBAAN	UITZONDERING
2012	60 jaar	35 jaar voor privé; 5 jaar voor openbare sector	= situatie nu
2013	60 jaar en 6 maanden	38 jaar	60 jaar indien 40 jaar loopbaan
2014	61 jaar	39 jaar	60 jaar indien 40 jaar loopbaan
2015	61 jaar en 6 maanden	40 jaar	60 jaar indien 41 jaar loopbaan
2016	62 jaar	40 jaar	60 jaar indien 42 jaar loopbaan en 61 jaar indien 41 jaar loopbaan

Uitzondering voor lange loopbaan: Wie een loopbaan heeft van 42 jaar zal nog steeds op de leeftijd van 60 jaar met pensioen kunnen. Wie een loopbaan heeft van 41 jaar zal kunnen gaan op 61 jaar.

HOE DE LOOPBAANVOORWAARDE (38, 39 EN 40 JAAR) BEREKENEN?

In de voorstellen van Minister Van Quickenborne is voorzien dat het moet gaan om effectieve prestaties. Er wordt hierbij enkel rekening gehouden met dienstjaren in het stelsel van staatsambtenaren. Periodes van legerdienst of de studieduur die in aanmerking komt voor de pensioenberekening komen niet in aanmerking. Ook deeltijdse prestaties komen niet in aanmerking.

Die manier van werken brengt mee dat de meeste mensen in feite tot 65 jaar zullen moeten blijven doorwerken en dat vervroegd vertrekken op 62 zo goed als onmogelijk wordt.

WAT VOORZIET HET REGEERAKKOORD OVER LOOPBAANONDERBREKING IN DE OPENBARE SECTOR?

Voor de openbare sector is er vandaag de mogelijkheid om loopbaanonderbreking te nemen voor een periode van 6 jaar voltijds en 6 jaar halftijds. Daarnaast is er ook de mogelijkheid om de loopbaanonderbreking op 1/5 basis te nemen. Vanaf 1 januari 2012 wordt die periode van 6 jaar beperkt tot 5 jaar

Tegen 2020 (dat is over 8 jaar) zal de mogelijkheid tot loopbaanonderbreking worden beperkt tot 1 jaar voltijds en 1 jaar halftijds of 5 jaar 1/5e. De manier waarop de overgang wordt geregeld tussen 1 januari 2012 en 2020 is nog niet duidelijk.

Tegelijk wordt voor de pensioenen de in aanmerking neming van loopbaanonderbreking vanaf 1 januari 2012 beperkt tot 1 jaar, behalve als de aanvraag al door de RVA verleend was voor 20 november 2011.

De manier waarop de overgang tussen 2012 en 2020 zal worden geregeld is nog niet duidelijk. De regering moet dit nog uitklaren.

HOE VERANDERT DE BEREKENING OP BASIS VAN DE WEDDE VAN DE LAATSTE 10 JAAR?

Het pensioen zal niet langer berekend worden op basis van de wedde van de laatste vijf jaar van de loopbaan, maar op basis van de wedde van de laatste tien jaar van de loopbaan. Wie op 1 januari 2012 50 jaar is of ouder blijft de berekening op basis van de laatste 5 jaar behouden.

De maatregel is des te ergerlijk omdat wie verplicht op pensioen wordt gesteld door lichamelijke ongeschiktheid en minder is dan 50 jaar (zeg maar iemand die een serieus accident heeft waardoor men niet meer kan werken) meteen de gevolgen ondervindt

van de berekening op de afgelopen jaar. Deze groep personeelsleden krijgt dus het eerst de negatieve gevolgen. Dat is sociaal totaal onrechtvaardig.

PENSIOENDELER.

Vandaag wordt het pensioenbedrag berekend op 60sten. Dit wordt 62sten vanaf 01/01/2013. Bijgevolg nogmaals een vermindering van het pensioenbedrag.

VERANDERT DE GELIJKSTELLING VAN VERLOVEN EN AFWEZIGHEDEN?

Het regeerakkoord voorziet dat gesleuteld wordt aan de gelijkstelling van verloven. Men is zinnens de verschillende stelsels (werknemers, overheidspensioenen en zelfstandigen) meer op elkaar af te stellen. Hoe dit precies zal gebeuren is vandaag nog onduidelijk. We volgen deze kwestie uiteraard verder op.

KOMT LOOPBAANONDERBREKING NOG IN AANMERKING VOOR DE BEREKENING VAN HET PENSIOEN?

Vanaf 01/01/2012 komt loopbaanonderbreking nog maar voor maximum 1 jaar in aanmerking voor de berekening van het pensioen. Tot nu toe was dit meer voor mensen met kinderlast of voor wie een persoonlijke bijdrage stortte voor de valorisatie van die periodes.

Periodes van loopbaanonderbreking om wille van palliatieve zorg, voor ouderschapsverlof of voor het bijstaan of verzorgen van een lid van het gezin (of familielid in 2^o graad) valt niet onder de maatregel.

Wie 1/5 loopbaanonderbreking neemt, ziet de prestaties de prestaties nog in aanmerking komen voor zover de gelijkgestelde periodes niet meer zijn dan 5 jaar voor het geheel van de loopbaan.

Ingeval van halftijdse loopbaanonderbreking, of voor 1/5 genomen na 31 december 2011 door personen van 60 jaar of ouder, wordt de beperking van de inaanmerkingneming tot 60 maanden verhoogd met respectievelijk 24 of 60 maanden.

TOEKOMST

Minister Van Quickenborne wil gaan naar één pensioenstelsel voor overheid, privé en zelfstandigen. Dus einde pensioen openbare sector.